

# RUŽIČKA

AND PARTNERS



## Ďalšia novela Zákonníka práce – s účinnosťou od 01.06.2023 opäť zmena súm mzdového zvýhodnenia

## 19.01.2023

Ešte koncom roka 2022 dňa 7. decembra 2022 bol v Národnej rade SR schválený zákon, ktorým sa opäť mení a dopĺňa Zákonník práce. Schválená novela bola dňa 04.01.2023 publikovaná v Zbierke zákonov ako zákon č. 1/2023 Z. z. a je účinná od 1. júna 2023.

Touto novelou sa upravujú niektoré ustanovenia Zákonníka práce, v ktorých sa sumy minimálnych nárokov zamestnancov na mzdové zvýhodnenia za pracovnú pohotovosť, za prácu v sobotu, nedeľu, za nočnú prácu, za sťažený výkon práce a za práce na dohodu vo sviatok z pevne stanovených minimálnych súm (ktoré platia od 01.01.2021) opäť vracajú na pôvodnú úpravu pred rok 2021, t. j. na percentuálne vyjadrenie minimálnych nárokov mzdových príplatkov, resp. zvýhodnení naviazaných na sumy minimálnej mzdy v aktuálne platnej výške pre daný kalendárny rok.

To znamená, že po dvoch rokoch a 5 mesiacoch tzv. zmrazených príplatkov, resp. pevne stanovených súm mzdového zvýhodnenia dôjde od 01.06.2023 k ich zvýšeniu a naviazaniu na percentuálne vyjadrenie odvíjajúce sa od súm minimálnej mzdy, nakoľko pre rok 2023 došlo k zvýšeniu minimálnej mzdy na 700 EUR za mesiac, resp. na 4,023 EUR za hodinu pre prvý stupeň náročnosti práce (pozn. sumy minimálnej mzdy sa zvyšujú v závislosti od stupňa náročnosti práce v zmysle Prílohy č. 1 k Zákonníku práce a koeficientu podľa § 120 ods. 4 Zákonníka práce).

Zákonník práce	mzdové zvýhodnenie / náhrada	do 31.12.2020	od 01.01.2021 do 31.05.2023	od 01.06.2023
§ 96 ods. 5	náhrada za každú hodinu <u>neaktívnej časti pracovnej pohotovosti</u> mimo pracoviska	najmenej 20 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu <sup>1)</sup>	najmenej v sume 0,72 eura za každú hodinu	najmenej 20 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu <sup>2)</sup>
§ 122a ods. 1	mzdové zvýhodnenie za prácu <u>v sobotu</u>	najmenej 50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu <sup>1)</sup>	najmenej v sume 1,79 eura za každú hodinu	najmenej 50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu <sup>2)</sup>
§ 122a ods. 2	mzdové zvýhodnenie za prácu <u>v sobotu, ak je to dohodnuté v kolektívnej zmluve alebo v pracovnej zmluve</u>	najmenej 45 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu <sup>1)</sup>	najmenej v sume 1,61 eura za každú hodinu	najmenej 45 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu <sup>2)</sup>
§ 122b ods. 1	mzdové zvýhodnenie za prácu <u>v nedeľu</u>	najmenej 100 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu	najmenej v sume 3,58 eura za každú hodinu	najmenej 100 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu

		podľa osobitného predpisu <sup>1)</sup>		podľa osobitného predpisu <sup>2)</sup>
§ 122b ods. 2	mzdové zvýhodnenie za prácu <u>v nedeľu, ak je to dohodnuté v kolektívnej zmluve alebo v pracovnej zmluve</u>	najmenej 90 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu <sup>1)</sup>	najmenej v sume 3,22 eura za každú hodinu	najmenej 90 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu <sup>2)</sup>
§ 123 ods. 1	mzdové zvýhodnenie <u>za nočnú prácu</u>	najmenej 40 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu <sup>1)</sup>  najmenej 50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu <sup>1)</sup> , ak ide o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu	najmenej v sume 1,43 eura za každú hodinu  najmenej v sume 1,79 eura za každú hodinu, ak ide o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu	najmenej 40 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu <sup>2)</sup>  najmenej 50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu <sup>2)</sup> , ak ide o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu
§ 123 ods. 2	mzdové zvýhodnenie <u>za nočnú prácu, ak je to dohodnuté v kolektívnej zmluve alebo v pracovnej zmluve, ak nejde o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu</u>	najmenej 35 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu <sup>1)</sup>	najmenej v sume 1,25 eura za každú hodinu	najmenej 35 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu <sup>2)</sup>
§ 124 ods. 3	mzdová kompenzácia <u>za sťažený výkon práce</u> (tzv. rizikové práce)	najmenej 20 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu <sup>1)</sup>	najmenej v sume 0,72 eura za každú hodinu	najmenej 20 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu <sup>2)</sup>
§ 223 ods. 2	<u>zamestnanci vykonávajúci prácu na základe dohôd</u> o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru za každú hodinu práce <u>vo sviatok</u>	dohodnutá odmena zvýšená najmenej o sumu minimálnej mzdy za hodinu podľa osobitného predpisu <sup>1)</sup>	dohodnutá odmena zvýšená najmenej o 3,58 eura za každú hodinu	dohodnutá odmena zvýšená najmenej o sumu minimálnej mzdy za hodinu podľa osobitného predpisu <sup>2)</sup>

- 1) Zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších zmien, Nariadenie vlády SR č. 324/2019 Z. z., ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy na rok 2020.
- 2) Zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších zmien, Oznámenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR (Oznámenie č. 300/2022 Z. z.) o výške minimálnej mzdy na rok 2023.

**Mgr. Martina Poliačiková**  
Advokát

# RUŽIČKA AND PARTNERS s. r. o.

Informácie podľa zákona č. 136/2010 Z. z.

Spoločnosť s ručením obmedzeným založená podľa slovenského práva.

Sídlo:

Vysoká 2/B, 811 06 Bratislava, Slovenská republika

Tel. číslo: +421 (0)2/32 33 34 44

Fax. číslo: +421 (0)2/32 33 34 43

Email: [office-ba@r-p.sk](mailto:office-ba@r-p.sk)

IČ DPH: SK2022827620

Zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sro, vložka č. 58431/B, IČO: 36 863 360.

Zapísaná do zoznamu Slovenskej advokátskej komory (ďalej len „SAK“) dňa 04. júna 2009.

Oprávnenie na poskytovanie právnych služieb a právneho poradenstva (advokátskych služieb) v súlade so zákonom č. 586/2003 Z.z. o advokácii v znení neskorších predpisov vzniklo na základe zápisu spoločnosti do príslušného zoznamu vedeného SAK so sídlom Kolárska 4, 813 42 Bratislava, Slovenská republika.

Spoločnosť poskytuje advokátske služby v súlade s ustanoveniami zákona č. 586/2003 Z.z. v platnom znení a v súlade s príslušnými predpismi SAK na základe zmlúv s klientmi, ktoré sa spravujú slovenským právom. V prípade poskytovania služby pre zahraničné osoby je príslušným súdom slovenský súd príslušný podľa miesta sídla spoločnosti v súlade so slovenskými právnymi predpismi.

Zodpovednosť za škodu spôsobenú spoločnosťou pri poskytovaní právnych služieb je upravená zákonom č. 586/2003 Z.z.

Zodpovednosť spoločnosti za škodu je poistená poisťovateľom Starr Europe Insurance Limited, sídlo poisťovateľa: Dragonara Business Centre, 5th Floor, Dragonara Road, St. Julians STJ 3141, Maltská republika, registračné číslo: C 85380, konajúca v Slovenskej republike prostredníctvom organizačnej zložky STARR EUROPE INSURANCE LIMITED, pobočka poisťovne z iného členského štátu. Organizačná zložka je zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel Po, vložka číslo 6332/B, s registrovaným sídlom na adrese: Panenská 5, 811 03 Bratislava, Slovenská republika. Poistená činnosť: poskytovanie právnych a odborných služieb, č.z.: 7707024612. Limit poistného plnenia: 15 000 000 EUR na jednu a spolu na všetky poistné udalosti počas doby trvania.

Spoločnosť poskytuje služby za odmenu, ktorej výška a forma sú dohodnuté zmluvne pred začatím poskytovania služieb v súlade s vyhláškou MS SR č. 655/2004 Z.z. v platnom znení.

Sťažnosti alebo reklamácie služieb spoločnosti možno uplatniť v mieste sídla spoločnosti.

Ďalšie informácie o spoločnosti možno získať v mieste jej sídla.